

各地で職場集会を開催！

満額回答を求める声が続々と集められています！ 2年間も我慢した！限界だ！社員の声に向き合い、 納得のいく回答を求める！

弘前支部 10月24日～26日



- ・業績が回復しているのだから、今こそ満額回答で組合員の生活を守ってほしい！
- ・黒字化を達成した社員一人ひとりに誠意ある回答を！
- ・現場社員の声に耳を傾けろ！
- ・業績が回復したのは組合員の努力だ！**コロナ前の水準に戻していくべきだ！**
- ・この3年間の社員の努力に報いる回答は満額回答だけだ！
- ・働きがいでだけでは「社員の幸福」は実現できない！
- ・**黒字を実現したので、約束通りコロナ前の水準に戻してください！満額回答！**
- ・知らず知らずのうちに生活水準を下げていく現状に嫌気が差してきた。そろそろ社員の努力に報いるべきだ！
- ・夏ボでは全然足りていない。生活を削って保険も見直し中。
- ・旅行支援等でお客さまは増えている。ボーナスで生活しているのが現実だ！
- ・社員の努力に報いると言うなら「賃金」で応えるべき。満額回答しかり得ない！
- ・**2年間我慢しました。黒字に向けてがんばりました。今こそ満額回答を！**
- ・出ていくお金とともに、やる気や元気も…。

- ・物価上昇は実感として高いもので10%くらい上がっている。今後もっと上がる前にしっかりと勝ち取ろう！
- ・運輸収入を増やすためには安全も大事だ！
- ・社友会の若手はボーナスの話職場でしない。自分達から話をしていこう！
- ・**正直、年間6ヶ月に戻してほしい！**
- ・夏季手当で確認したことが、黒字になった今、生きてくるのでは！交渉の意味は大きい。
- ・うちの会社はボーナスだけは良かった。魅力が無くなっている。
- ・**年間6ヶ月を当たり前にしていきたい！**
- ・年収ベースでかなり厳しくなっている。
- ・**運輸収入が黒字化の一番の要因だ！そこを会社と認識一致させるべきだ！**社友会の掲示はそれを否定するごまかしだ。運輸収入は自分達が安全を守り列車を走らせているからこそ！一番貢献しているのは自分達だ！
- ・会社はいつも通りの足元の動向を見て判断と、何ら変わらない返答。黒字になって、満額出さない理由が無いにも関わらず、**出さない理由だけ並べている**。本気で向き合えない会社は怒りが湧くし、魅力を感じない。
- ・若い人ほど他の仕事を探している。能力ある人材を会社に残していくことが会社の為になるのでは。もう少し社員の声に耳を傾けるべきだ！
- ・先行き不透明と言うが、不透明な言い方をして社員のモチベーションを下げていることに腹が立つ。



つがる運輸区分会掲示板

横手支部 10月24・25日

