

年末手当要求満額獲得に向け リモートで意見交換を行いました!



要求の考え方

- ・年間6ヶ月ベースに戻していく
- ・増収はコロナ後の社会活動の本格的再開だけではなく、組合員・社員の努力によるもの
- ・黒字転換したのに夏季手当の結果が悔しいという声が多い
- ・実質賃金は17ヶ月連続のマイナス、生活は向上していない
- ・「融合と連携」により労働密度が高まっているが労働者に還元されていない

統括センターになって職場の人数が減った。安全教育も十分に出来ない!

車掌は休労が月4回も発生している。内勤者含めて業務を回しているだけ。

業績回復は現場の努力! 役員報酬が増加していることに納得できない。

年間6ヶ月のボーナスが魅力でJRに転職した未加入者がガッカリしているということを聞いた!



未加入者は掲示板で数字は見ているが内容まで理解していない。要求の考え方を知れたからこそ積極的に対話していく!

働きがいのある労働条件をめざし

東労組へ加入し共にたたかおう!!