



JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI
東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者:佐々木克之

編集:情宣部



2024年3月12日 No.64 東北三地本HP

3月8日会社回答に対する職場の声 第一弾 ⑤

・コロナ禍前の2.9まで上げて、年間6ベースに戻して欲しい。・業績が上向いているのもっと出せる。新賃金を入れて2.83ヶ月の打ち出しはおかしい・現場の声を完全無視して、安全を築けると思うな!・物価上昇分は上げてもらわないと生活ができない。社員に幸福を!・ベースアップ、夏季手当共に回答書の内容が騙すかの様な内容で腹が立つ。もっと社員の生活や気持ちを汲み取って綺麗事と誤魔化して事を片付けなくて欲しい。・労働者を蔑ろにするこの会社に未来はない・意味のない対策を現場に押しつけ、思いやりのないルールを作り縛り付ける。疑問符だらけの会社に社員は付いて行きませんよ。・自分たちもちゃんとやらないといけないが、そうしたくなるようモチベーションを上げるのは会社の役割!・出すものを出さないと、皆のモチベーションはあがらないし、若手は条件の良い会社に転職しちゃうよ。いい加減、皆が納得する額を出してください。・最近の会社、国鉄化してませんか!また潰れますよ!・社員を大切にしない会社は、いずれ潰れる。・社員の働きや生活にもっと目を向けるべき・みんな辞めていってしまいますよ…・社員の事を考えれない会社に未来は無い。こんなやり方じゃ誰も着いてこないって事を全く分かっていない。社員の幸福とは何か?仕事量は増える一方で出すものも出さない。呆れます。いい加減目を覚ませ!・3流以下の会社。机上の空論で空回りしてるのに気付けないほど頭悪いのか?・こんなデタラメなことしてたら、現場はモチベーションなんてあがるわけががない!みんなが納得感をもてる回答を!!・社員のことをもっと考えて、それなりの対応しないと今後ひどい目にあうぞ。我慢の限界にきてる。・他企業を見習って、しっかり社員を大事に、還元しろ。三流企業か!・何故、社員の辞める人数が増加傾向なのか、考えるべき。・社員をバカにしている。他会社は要求額以上出している。見習うべき・同時回答が、会社の作戦なのかなって思いました。数字としては正直、妥当な数字だとは思いますが。・回答については、コロナ前まで回復したわけじゃないので、まあ妥当かなと。他の大きな企業と比べたら、欲を言えばボーナスが出てもいいかな。でも不満はないですよ。・感想だと、夏季手当は渋いなあ。3ぐらい出ないのね。賃金については単純にあがるのね。というのが周りの感想ですね。格差とかは、正直若い人は気にしてないようです。・ベアの金額には一定程度評価はできるが、なぜ格差を付けるのかが分からない。上位職の人だけが物価上昇しているわけじゃない。・気持ちよくベタ張りで11,000円アップって言ってくれたら良いのに。この会社、社員を不快にさせるの上手だよな。・ボーナスの額が低すぎる。・上位職の人は多くもらった分、いっぱい奢ってくれるんですよ!・春闘と夏季手当の同時議論ってあり得るのか?・誠心誠意こもった議論と呼べるのか?・いずれ夏冬同時議論となるのでは?・労働組合を舐めてる!

引き続き職場の声を集めています

全組合員で、職場議論をつくり出し

JR総連の仲間と共に

最後までたたかいをつくり出そう!