



年末手当はコストじゃない、会社は私たちの声をきけ！！

Part 2

今まで何も対策しないでおきながら赤字だから、ボーナスカットは納得がいかない。先にカットすべきはマラソン、野球、サッカーの撤退や廃止だ。赤字企業が何をやっているのか、人がダメなら物を運ぶべき、経営能力の問題。

生活費はコロナ前と変わらず、むしろ各種値上がりが起きている中で自分たちの負担が増える中で、収入は増えていかない状況では会社経営も厳しい中ではあるけど自分たちが潰れてしまいます。収入減もあってモチベーションを保つのに限界がある中でも現場では創意工夫して収入確保の為に尽力しているものへの対価は欲しいです。まずは経営側の賞与削減など姿を見せてくれないと不満が溜まるばかりです。今まで利益を生み出している時も様々な理由をつけ、満額回答にもならないし、今こそ会社の底力を見せて社員のモチベーションアップの為に賞与に期待しています。

自分達にかかっているお金は増えているのに、自分たちの収入は変わらない
このままでは私たちがつぶれてしまうのは目に見えています。
是非とも、組合員の声を聞き年末手当満額回答を！！