

懲罰的日勤教育は 国府津運輸区だけじゃない！！



2022年11月12日、大宮地本内の宇都宮運輸区において「信号確認を行わずに速度超過」という事象が発生しました。事象発生後、会社は事象を起こした組合員に対して、11月13日から12月末まで長期の日勤教育を行い、1月からは単独乗務に向けての線見(2人乗務)を行っていました。

しかしながら、2月8日の見極めを目前にした2月1日、副区長らとの「振り返り」を受けた組合員は憔悴し、「運転するのが怖い」と追い詰められていきました……。

OMIYA NEWS No.128 2023年2月11日 JR東労組大宮地本



こんなことが許されてよいのか!!
怒 「振り返り」と称したパワハラ
恫喝・威圧・嘘を許さない!

宇都宮運輸区において、組合員を人格否定に陥れる言動を行なう!①

2022年11月12日「信号確認を行わずに速度超過」という事象が発生しました。その後、会社は当該社員である組合員Aを12月末までの長期日勤を行いました。
そして単独乗務見極めの直前になる2月1日、組合員Aの非番時に副区長等との「振り返り」を受けて、相当憔悴し「運転する事が怖い」状況まで落とし込まれました。会社は組合員Aに対しこの「振り返り」で、パワハラ・恫喝・威圧の人格否定をしてきた事実が明らかになってきました。

問題① 1月31日、組合員Aと本線運転士が乗務する際に、組合員Aがトイレに行き、本務運転士と乗務交代をした。その時に副区長Xが添乗した。この事を巡って「振り返り」では……

本線運転士とハンドルを代わっていたことがかりした

一回**運転士を首**になった状態なのだから、その強い気持ちで押し切ってほしかったのに、その甘えた気持ちにかりかりした!

管理者からの「首」発言は組合員を追い込むパワハラ・恫喝行為!
労働者にとって、首=死を意味する発言は許せない!

問題② 長期日勤中にシミュレーターによる運転を動画撮影していたこの事を巡って「振り返り」では……

日勤教育のシミュレーター運転で喚呼している動画の姿と比べて質が落ちている。普通の運転士と何ら変わらない!
それではだめだ!
一生懸命やっている姿が見受けられない!

机上の空論で「普通の運転士では駄目」と煽る威圧行為!
明らかに単独乗務をさせないための威圧であり、絶対に許せない!

一部管理者によるパワハラ・恫喝の社員締付は直ちに止めろ!
パワハラによる恐怖支配に抗し、安全で働きやすい職場を創るぞ!

OMIYA NEWS No.129 2023年2月11日 JR東労組大宮地本



こんなことが許されてよいのか!!
怒 「振り返り」と称したパワハラ
恫喝・威圧・嘘を許さない!

宇都宮運輸区において、組合員を人格否定に陥れる言動を行なう!②

問題③ 1月中旬に添乗した指導担当Zから、組合員Aが言われたことは……

基本動作は一言一句間違っは困ります。
(信号喚呼標の前後で喚呼すると)喚呼より早い!遅い!
(前照灯をハイビームからロービームに落とすと)ブレーキに集中していない! etc

ここまで言うのはやりすぎだろ……
指導担当Zもマニュアル見ながら添乗しているくせに

指導担当がマニュアル見ながら添乗?!
むしろプレッシャーをかける事で事故を誘発しかねない!

問題④ 12月末に区長面談が行われました。その後組合員Aは「決意表明」を書くように副長Yに指示される。

【区長面談後】 区長は覚悟を持っているので、
組合員Aさんも見えるような覚悟をお願いします。

【翌日、決意表明を書いた際】
支社に言い返せるだけの武器が欲しい。
何度も「覚悟をもって」と連呼

「見えるような覚悟」とは? 「言い返せるだけの武器」とは?
組合員だとダメと疑念を持ってしまふ言葉は絶対に許せない!

現在、パワハラを受けた組合員は出勤できない状況になっています

組合員をここまで精神的に追い込んだ会社は絶対に許せない!

一部管理者によるパワハラ・恫喝の社員締付は直ちに止めろ!
パワハラによる恐怖支配に抗し、安全で働きやすい職場を創るぞ!

パワハラを受けた組合員はストレスで体調を崩し**出勤できない状況**となる

会社はパワハラ・恫喝による人格否定の懲罰的日勤教育を今すぐ中止せよ!