

2023年度賃金引上げ等に

本部申9号

関する申し入れ

会社回答を受ける！

定期昇給 ➤ 昇給係数「4」で実施

基本給改定 ➤

基本給に所定昇給額の4分の1の額及び4,000円を加算
主幹職B以上、技術専任職・S等級以上には200円を、
主務職・T等級には100円をさらに加算

	定期昇給	ベースアップ		賃上げ額
	所定昇給額	所定昇給額 ×1/4+4,000円	加算額	
主幹職A	6,600	5,700	200	12,500
主幹職B 技術専任職	6,300	5,600	200	12,100
主務職	6,000	5,500	100	11,600
主任職	5,900	5,500	0	11,400
指導職	5,500	5,400	0	10,900
係職2等級	5,000	5,300	0	10,300
係職1等級	4,000	5,000	0	9,000

平均賃金引上げ額
12,304円 (3.78%)
〔内訳〕
基本給改定分
5,957円 (1.84%)
定期昇給分
6,347円 (1.94%)

対象社員数：45,800人
平均年齢：38.8歳
平均基準内賃金：
333,519円

エルダー社員 ➤

基本賃金に3,000円を加算
等級区分(5)には200円を、(4)には100円を加算

人間ドックにおける自己負担額の見直し

➤ 自己負担額を5,000円に、社員等の3歳毎の人間ドックの自己負担額を0円に統一

参
考

とある支社社友会の懇談会
「ベア一律1,000円～3,000円」
会員の声として会社に届ける

JR連合の要求額
ベースアップ要求額
3,000円

この会社回答についてどのように感じますか？