

## 私たちは



# コンプライアンス違反を

## 許しません!

横領

隠ぺい

管理者からの  
組合脱退懇請

管理者が  
脱退届を渡す

これまで、本社出張の際に職場管理者が組合加入の有無をメールにて報告していた事象が明らかになり、申10号「組合差別を是正し、風通しの良い職場を創造する緊急申し入れ」を行ない議論してきました。その中で「不当労働行為は容認するものではない」「管理者へは会社が責任を持って」指導していくことを確認してきました。

私たち東労組組合員は職場で、コロナによる危機的状況から黒字化を達成するために、施策に向かい日々奮闘してきました。その大前提は、コンプライアンス違反の無い、安心して働ける職場環境であり、労使双方が責任を持ち創りだしていく必要があります。

**気になる事象があったら「報告」「連絡」「相談」しよう!**

**コンプライアンス違反を許さず、安全を守り、**

**安心して働ける職場をつくり出していこう!**