



JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI
東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者:佐々木克之

編集:情宣部



2024年3月13日 No.66 東北三地本HP

3月8日会社回答に対する職場の声 第3弾

・回答が低くすぎて怒り!物価高の直撃を受けて家族全員大変なんです!・ふざけるな!出せるだけ出してくれ・再度満額獲得を要求する!・残念だ!せめてボーナスは3ヶ月は欲しい!・世間は要求以上の回答だ!ブラック企業じゃ無かったら再回答満額回答をよろしく・どう考えも納得出来ない。もっと出してくれ!・これからこの会社に入って来る若者に選ばれる回答を!寒冷地手当の無いエルダーは期待していた。再度満額獲得を求め!・物価上昇に対応出来ないぞ・がまんの限界、苦しい家計、ベースアップの満額回答ゆずれない。・まあまあかな?・世間では早々と決まった所が、1.2万+α~3万+α円とテレビでながれているにもかかわらずJRのこれは一流企業として企業努力が無さすぎる。グループ会社のことも考えれば、こんな回答は納得出来ない。世の中を最も理解出来ない所業。視野を広げよ。すでに人が集まらなくなっている現状を見よ!・賃金の上昇が物価の上昇に追いついてない中、物価上昇の影響は全社員が受けている。低賃金の若年層やエルダーのベアを、もっともっと手厚くするべき!昇給で差がつくことから、ベアは一律12,000円にする事を求める!・現場で働いている社員が納得できる、働きがいを持つ夏季手当一時金の満額回答を求める!・加速するインフレに到底立ち向かえない金額しか出せない会社に幻滅する 何様だ!・利益を社員に還元出来ない会社に未来は無い。エルダー社員の人生も考えろ!!・要求額を勝ち取り、われわれの生活を守れ!・エルダー社員の頑張りがある今のJRがある。このままでは会社の発展は無い!・2.7ヶ月に満足している。・毎年支給額が上がってるんで、現状満足です。・やっぱり数が少ないから弱い。数が大事。・若者そろそろ目を覚ませ。・全社員一律でベアされればよかったなどは思いました。役職が上の人の方が頑張ってるからベア多めですよ、って言われてるようになってしまう人もいるんじゃないかなとは思いました。・結構出したなあって最初思いましたけど、他の企業とか満額回答やむしろプラス回答だしてるのに、ウチは黒字なのに満額回答じゃないのは残念でしたね・世の中見ても、ベアはもう少しあげてほしいなと思いました!ボーナスもコロナ前には戻らないんだと率直に思いました・2.7という数字は絶妙なラインを敷いてきたなど。社友会のヘイトを溜めさせず、かつ組合要求と著しくかけ離れるわけでもない。・かけ離れてはいなくても要求には届いていないので、3.2箇月満額回答でなければならない。・業務の融合でやるが増えているのだから3箇月以上は出せ。

新賃金の上昇率に既処遇改善を足すのは不適切だ。結局は平均16,973円、5.01%にしかない。・ベアはがんばったほうだと思ふ。ボーナスは元に戻りつつあるだけで全然低い。もっと出せる。・コロナ以降の入社なので上がっているという感覚です。昔はもっともらっていたんですよ。・低額に慣れてきてしまっていてちょっと上がっただけで満足してしまう自分がいる。会社の思惑が見て取れる。ベアとボーナスは別々に交渉していればボーナスはもっともらえていたのではないかな。・賃上げ6%相当やボーナス2.8相当という書き方は詐欺師の手口そのもの。我々をだまそうとしているのが見え見え。馬鹿にされてるとしか思えない。・この回答で人材を確保できると思っている会社にげんなり。・また転職がよぎった。・この会社期待値ゼロ。・入社して最高のボーナスでよかった。・賃上げの流れは、全国的に満額回答になっているのに、何故?リーディングカンパニーを目指している会社なのに!だからブラック企業のNo.1ガッカリ・エルダーと言えどもJR社員として、頑張ってます。もっともっと評価して下さい。・物価上昇率と同様の賃上げを要求します・一流企業で有るのなら「働きがい」が感じられる賃上げと夏季手当の支給を!・格差つけるにしても若手に対して手厚くするならまだしも、管理者を手厚くしてどうするんだ?管理者は大多数ではないので恩恵を受ける人はごくわずか。給料の話会社とすると必ず『試験受けて偉くなれ』と言われる。今この瞬間の賃金を改善するのが春闘だろうにそんなことを言う会社は現状の賃金制度の問題点を聞く気がないのは明白。