



JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI

東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者:佐々木克之

編集:情宣部



2024年3月14日 No.69 東北三地本HP

3月8日会社回答に対する職場の声 第5弾 ②△

・ベースアップを加味した支給額は間違いでは?業績給と生活給かごちゃごちゃになっている。
2.83相当と平気で言える会社がわからない。ベアはベア。そもそも要求額に全然足りない。世の中の大企業のトレンドを見ないと、退職者は増える。・いつまでもいつまでも子供の言い訳と同じレベルの回答ばかりで嫌気がさす。社員がいるから会社が成り立っている事を自覚すべき。会社の発展やらなんやらよりも自分達の日々の生活の為に仕事しているだけで労働に見合った対価が無いのであれば仕事に対する意欲も無くなるし会社に対する不信感も増すばかり。名前だけのブラック会社。・「職責の役割ではなく、実際に何をしたかを評価すべきではないか?そして、それは既にボーナス等のプラス分で調整がされているもので、職責の役割が構造改革を進めているとは言えない。構造改革をしているのは全ての社員というべきではないのか?」と社友会所属の方が話していました。私もその通りだと思います。満額回答でなかった部分もそうですが、これまでは所定昇級額の1/4などであった格差がついに所定昇級額そのままになったことにショックを受けました。全員が頑張ったら副長になれる訳ではありません。副長の数は事前に決まっているはず。会社はみんなが頑張っても報われるとは限らない、職場内の競争を煽っていると思いました。「自分の利益のため、競争相手を蹴落として出世に励み、高い給料とポストを手に入れろ」だなんて、今やウォール街でしか信じられていないような事柄を社員に押し付けてくる会社にかっかりします。定期昇給やボーナスのプラス分以上の格差は職場にとっても悪影響です!!処遇改善を加味すると6%を超えるなどもはや詐欺だ。ボーナスも低い。他企業が満額回答している中、本当に残念な会社だ。うちに比べて、東海も西も立派だ。・JR西日本のベアが凄い。会社が『離職を防ぐ』発言しているのは頼もしい。うちの会社は、そんなこと言わないな。西日本に平気で負けるこの会社は何なんだ。これじゃ辞めるやつ出てもおかしくないな。・ベアはまあまあ出たと思いますが、ボーナスはこれだけ?と思いました。やっぱりコロナ前の水準に戻すつもりはないんですね。残念です。・会社は最大限踏み込んだ回答をしていると言うが、他の企業はのきなみ満額回答。ボーナスも最大限の回答としてるが、これがうちの会社の限界なの?伸びしろがない。発展性を感じない会社になってしまった。・夏季手当をこの時期に回答したが、年度の決算が黒字だった場合年末手当に反映されるのか?個人的な声です。

職場からの声、

ありがとうございます!

今後のたたかいにつきましては、

会議議論を行い決定し、

別途お知らせします!

最後までたたかい抜きましょう!