

JR東労組盛岡

No.87
2024年4月15日
東日本旅客鉄道
労働組合
盛岡地方本部

〒020-0045
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号
発行人 大村 博行
編集人 情 宣 部
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

24春闘緊急アンケート

2024年度新賃金 **83%**

夏季手当 **90%** が **不満**



24春闘でだされた会社回答(新賃金:所定昇給額と同一の額+4,000円
夏季手当2.7ヶ月)に対し「緊急アンケート」を行ってきました。盛岡地本は再申し入れ交渉・妥結以降も組合員や未加入者からアンケートを募り、最終的に400件近いアンケートを集約しました。

Q1.新賃金について

満足4% どちらでもない11% **不満83%** その他2%

Q2.夏季手当について

満足2% どちらでもない7% **不満90%** その他2%

Q3.主な意見

「ベアに格差があるのはおかしい！職責で物価が変わるわけではない」「やるべきことが多様化して苦労している。それに賃金が見合わないから離職が増える」「夏季手当実質2.83ヶ月という表現に騙されたくない」「働く密度が上がり、人が足りず要員も確保できない職場であること。休みが入らないために子どもの入学式等にも出られない、社員の幸せと謳っているが、理想から乖離している」「若年社員の離職を止めなければならない。人員の少ない中で今の業務を回すのは限界に近い。検査も修繕もシビアに計画する必要があり、1人休んだら成り立たず、容易に休めず、休勤も当たり前になるような業務実態は避けなければならない」

鉄道の安全を第一に据えた人事・賃金制度にする為、 職場議論をつくり出そう！

会社は新たな人事・賃金制度を検討している事を明らかにしていますが、24春闘緊急アンケートでも、格差賃金に対する不満の声が多く出されている中、格差やモチベーションが上がらない、過度な競争で安全が蔑ろになるような人事・賃金制度に対しては反対の声を出して行かなくてはなりません。問題意識を共有するため「本部職場討議資料」を活用し、職場議論を創りだそう！

